

**STATUTUL
SINDICATULUI „UNIVERS”
DIN UNIVERSITATEA „ȘTEFAN CEL MARE”
S U C E A V A**



1. DISPOZIȚII GENERALE

1.1. Sindicatul „Univers” din Suceava funcționează ca persoană juridică, de sine stătătoare, pe baza prezentului statut și a deciziei judecătorești.

1.2. Sindicatul „Univers” din Suceava s-a constituit fără autorizație administrativă prealabilă, conform prevederilor din Carta Organizației Internaționale a Muncii, a Legii nr.54/24.01.2003, a Constituției României și a celorlalte acte care legitimează activitățile sindicale.

1.3. Sindicatul „Univers” din Universitatea „Ștefan cel Mare” Suceava este o organizație independentă, strict profesională, care reunește, prin libera adeziune exprimată în scris, toate categoriile, altele decât cadre didactice, cu contract de muncă permanent, indiferent de pregătirea profesională, naționalitate, convingeri politice, religie, sex și vârstă. În această organizație se pot înscrie și pensionarii care au lucrat în învățământ.

1.4. Sindicatul „Univers” din Universitatea „Ștefan cel Mare” Suceava poate să primească în componența sa organizații sindicale și membri provenind din celelalte categorii profesionale implicate în activitatea universității, numai cu acordul Adunării generale și cu respectarea prezentului Statut.

1.5. Sindicatul garantează și apără exercitarea dreptului sindical în mod organizat, interesele membrilor săi și libertatea de opinie a acestora, conform Constituției României și a legislației în vigoare.

1.6. Relațiile Sindicatului cu Senatul universității se desfășoară conform legislației ce reglementează activitatea sindicatelor, a Contractului Colectiv de Munca și a statutului.

1.7. Denumirea sindicatului „Univers” din Universitatea „Ștefan cel Mare” Suceava este *Sindicatul UNIVERS din Universitatea „Ștefan cel Mare” Suceava*.

1.8. Sediul Sindicatului „UNIVERS”: Strada Universității nr. 13, Suceava, în incinta Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava.

1.9. Sindicatul și organele sale de conducere, alese prin vot secret, au autonomie asigurată în raporturile cu Federațiile sau Confederațiile Sindicale la care este afiliat. Relațiile dintre Sindicatul „Univers” din Suceava și Consiliul de administrație al puterii executive sunt reglementate de Constituția României, Statutul Sindicatului „UNIVERS”, Legea Învățământului, Statutul personalului didactic și Legislația muncii, precum și orice acte normative legale în vigoare.

1.10. Sindicatul „Univers” din Suceava are ca scop următoarele: promovarea și apărarea demnității, drepturilor și intereselor membrilor săi; participarea activă și constructivă la desfășurarea întregii activități din învățământul universitar sucevean; asigură cadrul specific desfășurării activităților economice, profesionale și sociale; participă direct la îmbunătățirea condițiilor de muncă și de viață ale membrilor săi; organizează și îndrumă manifestările cultural-artistice, sportive și turistice.

1.11. Persoanele care au calitatea de salariat al universității au dreptul, fără nici o îngrădire sau autorizare prealabilă, să adere la Sindicatul „UNIVERS” dacă îndeplinesc următoarele condiții:

- a) respectă prevederile prezentului statut;
- b) plătesc la timp cotizația;
- c) nu execută pedepse prevăzute de lege sau alte interdicții legale.

1.12. Alte prevederi generale:

- a) nimeni nu poate fi constrâns să facă parte sau nu, ori să se retragă sau nu din sindicat;
b) o persoană poate face parte numai dintr-un singur sindicat;
c) membrii de sindicat care se retrag din sindicat nu pot cere restituirea cotizației sau a bunurilor donate;
d) salariații care dețin funcții de conducere sau care implică exercitarea autorității de stat pot fi membri de sindicat, dar nu pot face parte din organele de conducere ale Sindicatului "UNIVERS" Suceava.



2. DREPTURILE SINDICATULUI „UNIVERS”

Sindicatul „Univers” din Suceava are următoarele drepturi:

- 2.1. Se organizează și funcționează după propriul STATUT;
- 2.2. Posedă independență și autonomie față de Federațiile sindicale la care aderă, de organele puterii și administrației de stat și de partidele politice;
- 2.3. Se poate afilia sau asocia cu alte organizații sindicale și profesionale;
- 2.4. Alege liber și independent reprezentanții;
- 2.5. Organizarea independentă a gestiunii;
- 2.6. Formularea și îndeplinirea liberă și independentă a programelor de acțiune;
- 2.7. Chemarea în fața instanțelor judecătorești a tuturor persoanelor (fizice și juridice) care sunt vinovate de infracțiuni privind faptul sindical;
- 2.8. Dreptul la inițiativa legislativă;
- 2.9. Dreptul de a avea organ de presă, mijloace de multiplicare, stație de radio-amplificare, afișaj, sigiliu, ștampilă, legitimații, drapel și insignă proprie;
- 2.10. Dreptul de a organiza petiții, mitinguri, demonstrații și greve pentru lupta în vederea apărării intereselor membrilor sindicatului și pentru respectarea demnității și drepturilor fundamentale ale omului;
- 2.11. Membrii Sindicatului UNIVERS pot solicita prin petiție schimbarea conducătorilor instituției și a altor conducători economico-administrativi. La petiție trebuie să adere 2/3 din membrii aflați în evidența organizației pentru care se cere schimbarea conducătorului. Petiția, bine argumentată, va fi înaintată Consiliului sindical, care va analiza din punctul de vedere al autenticității și valabilității acuzațiilor, își va pune rezoluția numai cu votul secret al 2/3 din membrii săi, și în termen de 15 zile o va înmâna Rectorului, sau, după caz, Ministerului Educației, Cercetării și Inovării. Pentru posturile rămase vacante se va solicita organizarea de alegeri.

3. AFILIEREA SAU ASOCIEREA

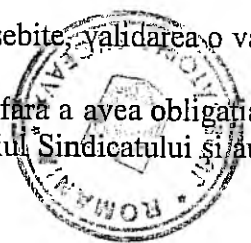
- 3.1. Sindicatul are dreptul de a se afilia la orice Federație sau Confederație sindicală din România sau din străinătate, de a se asocia cu alte sindicate în vederea afilierii la orice federație, confederație sau uniune sindicală, de a stabili și întreține relații cu alte sindicate din țară și din străinătate.
- 3.2. Afilierea sau retragerea se poate face pe baza hotărârii Consiliului sindical și a validării acestei hotărâri de Adunarea generală sau extraordinară cu o majoritate de 2/3 din numărul membrilor.

4. DOBÂNDIREA ȘI ÎNCETAREA CALITĂȚII DE MEMBRU AL SINDICATULUI

- 4.1. Dobândirea calității de membru al sindicatului are loc pe baza cererii scrise, depusă de

solicitant și cu aprobarea acestuia de către Biroul executiv. În cazuri deosebite, validarea o va face Consiliul sindical.

4.2. Membrii sindicatului au dreptul de a se retrage oricând din sindicat, fără a avea obligația de a arăta motivele. Cererile de retragere din sindicat se depun la Consiliul Sindicatului și au efect din momentul depunerii.



5. PATRIMONIUL SINDICATULUI

5.1. Bunurile mobile și imobile din patrimoniul Sindicatului UNIVERS pot fi folosite numai potrivit intereselor membrilor de sindicat, fără a putea fi împărțite între aceștia.

5.2. Organizația sindicală poate dobândi, în condițiile prevăzute de lege, cu titlu gratuit sau cu titlu oneros, orice fel de bunuri mobile și imobile necesare realizării scopului pentru care este înființată.

5.3. Pentru imobilele din fondul locativ de stat, folosite de organizațiile sindicale ca sedii, se va plăti chirie corespunzătoare sediilor partidelor.

5.4. Bunurile mobile și imobile dobândite de către o organizație sindicală în condițiile prevăzute de lege, necesare întrunirilor acestuia, bibliotecii sau cursurilor de pregătire și perfecționare a membrilor organizațiilor sindicale, nu pot fi urmărite, cu excepția celor necesare pentru plata datoriilor către stat.

5.5. Cotizația plătită de membrii organizației sindicale, în cuantum de maximum 1% din venitul brut realizat, este deductibilă din baza de calcul a impozitului pe venit.

(1) Organizația sindicală poate, în condițiile prevăzute de statut:

- a) să sprijine material membrii săi în exercitarea profesiei;
- b) să constituie case de ajutor reciproc proprii;
- c) să editeze și să tipărească publicații proprii, în vederea creșterii nivelului de cunoaștere al membrilor săi și pentru apărarea intereselor acestora;
- d) să înființeze și să administreze, în condițiile legii, în interesul membrilor săi, unități de cultură, învățământ și cercetare în domeniul activității sindicale, unități economico-sociale, comerciale, de asigurări, precum și bancă proprie pentru operațiuni financiare în lei și în valută;
- e) să constituie fonduri proprii pentru ajutorarea membrilor săi;
- f) să organizeze și să sprijine, material și financiar, activitatea sportivă în asociații și în cluburi sportive, precum și în activități cultural-artistice.

(2) În vederea realizării activităților prevăzute la alin. (1), sindicatul are dreptul, în condițiile legii, la obținerea de credite.

5.6. Controlul activității financiare proprii a organizațiilor sindicale, precum și a unităților economico-sociale ale acestora se realizează prin comisia de cenzori care funcționează potrivit statutului.

5.7. Controlul asupra activității economico-financiare desfășurate de organizațiile sindicale, precum și asupra stabilirii și virării obligațiilor față de bugetul de stat se realizează de către organele administrației de stat competente, potrivit legii.

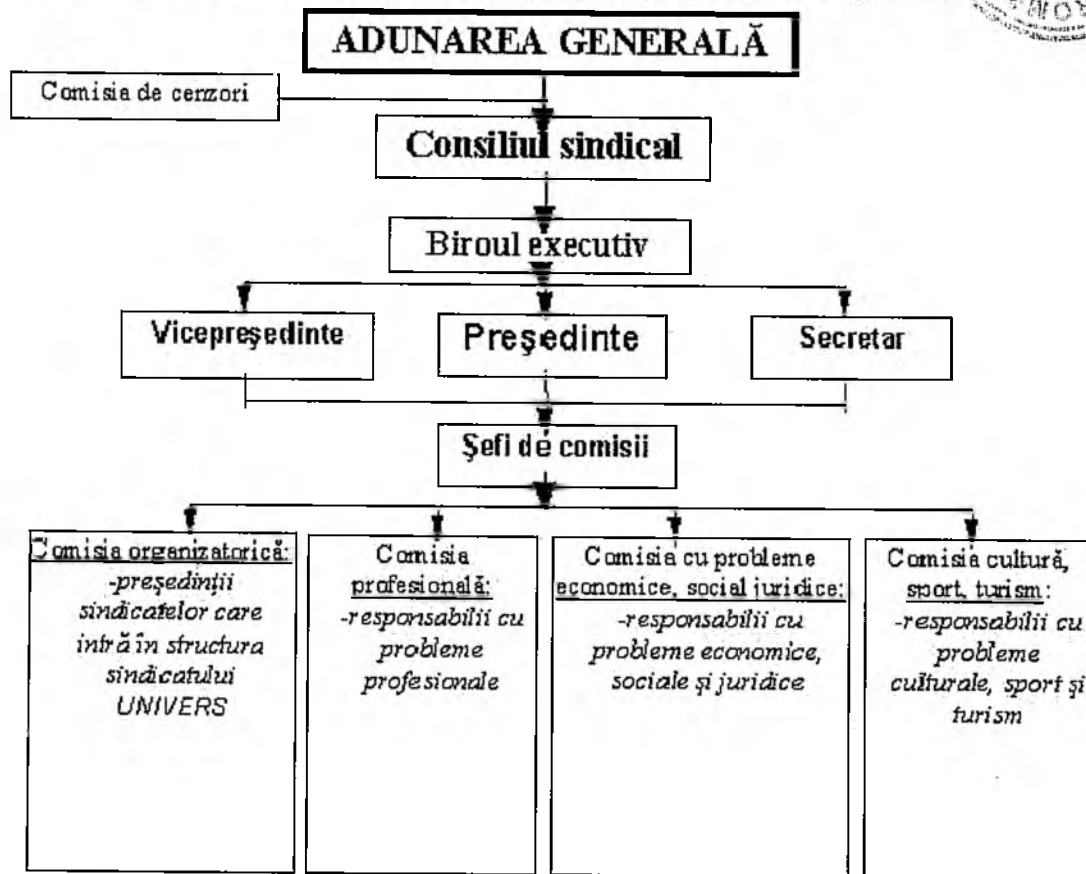
5.8. La dizolvarea sindicatului, patrimoniul acestuia se împarte în mod egal între membrii de sindicat aflați în evidență la data dizolvării.

5.9. Președintele de sindicat, împreună cu comisia de cenzori, vor lua toate măsurile necesare pentru împărțirea patrimoniului existent la data dizolvării sindicatului.

6. ORGANELE DE CONDUCERE



6.1. Structura Sindicatului „Univers” corespunde organigramei din figura de mai jos:



6.2. Organele de conducere ale sindicatului sunt:

- Adunarea generală;
- Consiliul sindicatului;
- Biroul executiv al Consiliului sindical.

6.3. Consiliul exercită atribuțiile Adunării generale în perioada dintre adunări.

6.4. Biroul executiv exercita permanent atribuțiile Consiliului sindicatului;

6.5. Sindicatul „Univers” va solicita conducerii universității acceptul de participare a liderului sau a unui delegat al acestuia, în perioada în care el lipsește din universitate, la lucrările Senatului sau ale Biroului Senatului, cu drept de vot consultativ, pentru a reprezenta interesele sindicatului.

6.6. Durata unui mandat pentru organele de conducere este de 4 ani.

6.7. Adunarea generală este constituita din toți membrii de sindicat sau delegați și are următoarele atribuții:

- analizează activitatea Sindicatului UNIVERS și a organelor sale de conducere, stabilind orientările generale și recomandările privind activitățile din perioada următoare;
- aprobă statutul sindicatului;
- validează modificările statutului;
- aprobă Raportul anual de activitate al Consiliului sindical;
- aprobă Raportul Comisiei de cenzori;
- validează hotărârile Consiliului sindicatului;
- aprobă bugetul, execuția bugetară și planul de venituri și cheltuieli;
- stabilește fondul de greva;

- aprobă prin vot deschis declanșarea conflictului colectiv de muncă, a grevei sau a altor forme legale de protest ca ultime soluții în soluționarea conflictului de muncă declanșat, la nivel de universitate, de federație sau confederație; hotărârea de declanșare sau de încetare a grevei se ia de către membrii de sindicat cu 51% din numărul total de membri aflați în evidență, prin semnătură pe tabel întocmit în acest scop;

- stabilește sarcinile Consiliului Sindicatului legate de inițierea și desfășurarea negocierilor pentru soluționarea conflictelor de muncă;

- declară greva de solidaritate cu alte sindicate, federații, uniuni sindicale sau confederații la care este afiliat sau nu;

- alege prin vot secret, o dată la 4 ani, membrii Consiliului sindicatului și ai Biroului executiv, alcătuit din președinte, vicepreședinte, secretar.

6.7.1. Numărul de delegați aleși pentru adunarea generală trebuie să fie cel puțin egal cu jumătate plus unu din numărul total al membrilor de sindicat.

6.7.2. Adunarea generală ordinară se întrunește o dată pe an, la propunerea consiliului sindical. În cazuri deosebite se poate convoca Adunarea generală extraordinară, la propunerea președintelui de sindicat, Consiliului sindical sau a membrilor sindicatului cu un număr de 51% din numărul total al membrilor aflați în evidență. Adunarea generală extraordinară are aceleași atribuțiuni ca și Adunarea generală ordinară.

6.7.3. Adunarea generală sau extraordinară este statutar constituită cu prezența a jumătate plus unu din numărul membrilor aflați în evidență sau, după caz, a delegaților aleși.

Lucrările Adunării generale se consemnează în procese-verbale, în registre înseriate, stampilate și semnate de membrii Biroului executiv.

6.8. Consiliul sindicatului exercită atribuțiile Adunării generale în intervalul dintre două adunări generale și este constituit din 15 reprezentanți aleși dintre membrii sindicatului; numărul de membri din consiliul sindical se poate mări numai după aprobarea adunării generale. Consiliul sindicatului poate modifica statutul sindicatului în sensul armonizării lui cu legile noi care apar și care au legătură cu activitatea sindicală și activitatea economică, cât și cu a statutului federației și confederației la care sindicatul va fi afiliat. Aceste modificări vor fi aduse la cunoștința Adunării generale, care le va valida și apoi vor fi înregistrate la judecătoria teritorială.

6.8.1. Atribuțiile Consiliului sindicatului sunt: conducerea activității sindicatului în conformitate cu strategia stabilită de Adunarea generală; realizează execuția bugetară și planul de venituri și cheltuieli; reprezintă sindicatul în raporturile cu conducerile facultăților, a universității sau Ministerului Educației, Cercetării și Inovării; reprezintă sindicatul în raporturile cu organele instituțiilor statului, ale altor organizații obștești, sau cu alte organizații sindicale cu care s-a asociat sau afiliat.

6.8.2. Hotărârile Consiliului sindical sunt adoptate legal cu votul a 2/3 din numărul total de membri aflați în evidență.

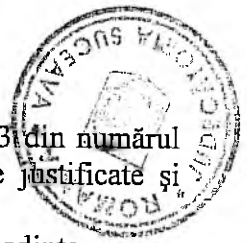
6.8.2.1. Hotărârile Consiliului sindical vor fi aduse la cunoștința membrilor de sindicat în termen de 2 zile de la adoptare.

Hotărârea Consiliului sindical va cuprinde modul de votare și motivația fiecărui membru din consiliu cu privire la hotărârea adoptată, precum și data cu care rămâne definitivă hotărârea luată.

6.8.2.2. Fiecare membru de sindicat are dreptul să conteste în scris, la biroul executiv, orice hotărâre a consiliului sindical. Contestația se va supune spre analiza consiliului sindical, care va hotărî și decide după caz.

6.8.2.3. Hotărârea consiliului sindical rămasă definitivă pentru toți membrii de sindicat, va fi pusă în aplicare de către biroul executiv.

6.8.2.4. Membrii Consiliului sindical au obligația de a aduce la cunoștința tuturor membrilor de sindicat hotărârile luate.



6.8.3. Consiliul sindicatului este statutar constituit numai în plenul său cu 2/3 din numărul membrilor aflați în evidență. Absențele pot fi admise numai în cazuri bine justificate și aprobate de ceilalți membri.

6.8.4. Ședințele de lucru ale consiliului, prezidate de președinte sau vicepreședinte, se vor desfășura trimestrial, sau ori de câte ori este nevoie, și se vor consemna în procese-verbale numerotate, înseriate, șampilate, sigilate și semnate de membrii Biroului executiv.

6.8.5. Activitatea Consiliului se desfășoară pe comisii și în plen.

Biroul executiv este alcătuit din 7 membri și asigură desfășurarea corespunzătoare a activităților curente în conformitate cu hotărârea Consiliului sindical și Adunării generale. Biroul Executiv este compus din: președinte, secretar, vicepreședinte și 4 responsabili pe domenii de activitate:

a) Președintele: stabilește responsabilitățile vicepreședintelui și șefilor de comisii responsabili pe domenii de activitate, răspunde de activitatea membrilor permanenți, reprezintă sindicatul în relațiile cu conducerea universității precum și la nivel național sau internațional, etc. Numește locțiitorul său din cei 6 membri ai BEX, numește Trezorerul Sindicatului UNIVERS și răspunde solidar cu acesta de execuția bugetară;

b) Secretarul: răspunde de problemele organizatorice, ține legătura cu confederația la care este afiliat sindicatul, cu membrii de sindicat din universitate, întocmește procesele verbale ale BEX și Consiliului sindical, ține evidența documentelor (intrări-ieșiri), etc;

6.9. Organul de control al Sindicatului UNIVERS este Comisia de cenzori aleasă de Adunarea generală. Ea este formată din 3 membri, din care unul va fi numit președinte.

Atribuțiile Comisiei de cenzori se referă la :

- activitatea financiar-contabilă a sindicatului, execuția bugetară și modul de gestionare a patrimoniului sindicatului;
- modul cum sunt rezolvate cererile, reclamațiile, petițiile și propunerile de către Consiliul și Biroul executiv al sindicatului;
- analizează abaterile de la etica și disciplina muncii și disciplina statutară;
- prezentarea la Adunarea generală a unui raport anual de activitate.

7. ORGANIZAREA ALEGERILOR

7.1 Alegerile pentru președinte, Consiliul sindical de către Adunarea generală se organizează din patru în patru ani, prin vot secret și ținând cont de următoarele:

- competența profesională;
- integritate morală;
- vechime în sindicat de minim 2 ani.

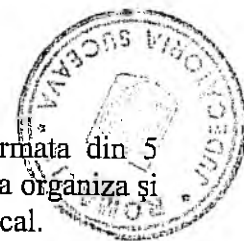
7.2. Alegerile la nivelul fiecărei grupe sindicale se desfășoară cu buletine de vot nominale, fiind declarat liderul grupei candidatul care a întrunit majoritatea simplă de voturi exprimate.

7.3. Nu pot fi alese în organele de conducere ale sindicatului persoanele implicate în managementul științific și administrativ al universității.

7.4. Candidaturile pentru funcția de președinte sau membru în Consiliul sindical se depun direct sau la propunerea grupelor sindicale, la Biroul executiv. Alegerea președintelui sindicatului se va face de fiecare membru de sindicat prin vot direct și secret pe buletine de vot. Va fi ales președinte persoana care a obținut cel puțin jumătate plus unu din voturile valabil exprimate.

Alegerea membrilor în consiliul sindical se va face în ordinea descrescătoare a voturilor obținute.

Vicepreședintele, secretarul și șefii de comisii se aleg din rândul membrilor Consiliului sindical la propunerea președintelui de sindicat.



În ultima ședință din mandatul său, vechiul Consiliu va alege o comisie formată din 5 membri, din care obligatoriu va face parte juristul sindicatului. Această comisie va organiza și supraveghea alegerile care vor desemna președintele sindicatului și consiliul sindical.

Voturile vor fi numărate imediat după încheierea votării.

Va fi declarat președinte, candidatul care va avea jumătate plus unu din voturile exprimate direct în Adunarea generală, indiferent de numărul celor care au votat. Pentru ceilalți membri ai comitetului sindical este suficientă majoritatea simplă.

7.5. În termen de 24 ore de la adunarea generală de alegeri, vechiul președinte predă gestiunea sindicatului noului președinte.

7.6. Propunerile președintelui sindicatului pentru Biroul executiv rămân definitive după aprobarea lor de către Consiliul sindical.

7.7. Orice membru al sindicatului poate fi desemnat de către Consiliul sindical să participe la alegerile pentru organele de conducere la nivel de organizație, confederație sau organizații naționale sau internaționale.

7.8. Cvorumul necesar Adunării generale este de jumătate plus unu din numărul membrilor de sindicat aflați în evidență, sau 2/3 din numărul de delegați.

Cvorumul Consiliului sindical al organizației sindicale sau grupei sindicale este 2/3 din numărul membrilor aflați în evidență.

8. PRINCIPII DE ORGANIZARE

8.1. Primirea de noi membri se face la cerere, cu aprobarea președintelui, a consiliului sindical sau adunării generale.

8.2. Excluderea din sindicat se face după cum urmează:

a) pentru membrii individuali, prin vot secret și cu o majoritate de 2/3 din numărul total de voturi ale Consiliului;

b) pentru organizațiile sindicale afiliate, cu o majoritate de 2/3 din numărul total de voturi ale membrilor aflați în evidența sindicatului UNIVERS;

8.3. Contestarea deciziei de excludere se poate face în termen de 30 de zile, la Biroul executiv al sindicatului, care o va readuce în discuția Adunării generale.

8.4. Retragerea din sindicat, individual sau colectiv, se face pe baza unei cereri adresate Consiliului sindicatului. Acordul pentru cererile individuale se comunică în termen de 10 zile de la înregistrare.

8.4. Membrii organizației sindicale au dreptul de a se retrage din organizația sindicală fără a avea obligația de a arăta motivele.

Membrii care se retrag din organizația sindicală nu pot cere restituirea sumelor depuse drept cotizație, sau a sumelor ori bunurilor donate.

Cererea de retragere se consideră valabilă începând cu luna următoare datei de depunere.

8.5. Membrii excluși sau care se retrag nu au nici un drept prevăzut în acest statut.

8.6. Adunarea generală și extraordinară este statutar constituită din membri sau delegați reprezentând jumătate plus unu din numărul membrilor de sindicat aflați în evidență, sau 2/3 din numărul de delegați. Consiliul sindical este statutar constituit în plen cu 2/3 din membri.

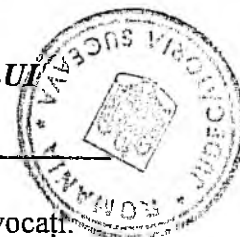
8.7. Biroul executiv are următoarea componență: președinte, 1 vicepreședinte, 1 secretar și cei 4 șefi de comisii.

8.8. Consiliul sindicatului este format din Biroul executiv și ceilalți membri.

8.9. Comisia de cenzori își desfășoară activitatea independent de Consiliul sindicatului, fiind subordonată numai Adunării generale.

8.10. Consiliul sindicatului poate hotărî, după caz, în funcție de problemele care vor apare și de resursele financiare ale sindicatului, completarea statului de funcții cu un jurist, căruia i se va stabili un salariu care va fi adus la cunoștința Adunării generale.

9. PRINCIPII DE REVOCARE A MEMBRILOR CONSILIULUI SI BIROULUI EXECUTIV AL SINDICATULUI



9.1. Oricare din membrii Consiliului sindicatului și ai Biroului executiv pot fi revocați.

9.2. Propunerea de revocare a membrilor organelor de conducere se poate face în cazul condamnărilor de drept comun, acțiunilor antisindicale și antisociale sau incompetenței, astfel:

- președintele sindicatului, cu o majoritate de 2/3 din numărul de membri din Consiliul sindical;
- ceilalți membri ai Consiliului sindical, cu o majoritate de 2/3 din numărul membrilor Consiliului sindical;
- ceilalți membri ai Adunării generale, cu o majoritate absolută din numărul celor aflați în evidența organizației.

9.3. Revocarea se mai poate solicita și în următoarele condiții:

- încălcarea gravă sau repetată a STATUTULUI;
- încălcarea normelor morale, sindicale sau publice;
- săvârșirea unei infracțiuni penale;
- alegerea celui în cauză în conducerea universității sau ocuparea unui post pentru care legea îi interzice să organizeze sau să conducă un sindicat.

Oricărui membru al Consiliului sindical i se poate retrage mandatul dacă absentează de 4 ori consecutiv nemotivat de la ședințele de consiliu convocate în scris. În acest caz, locul de membru în consiliul sindical va fi luat de persoana cel mai bine clasată după alegeri.

9.4. Revocarea poate fi solicitată de oricare dintre membrii sindicatului și se adresează Biroului executiv, care are obligația să verifice sesizarea în termen de trei zile și convoacă imediat Consiliul sindicatului.

În cazul când sesizarea se dovedește întemeiată, președintele sau Consiliul sindicatului dispune convocarea adunării generale, care va hotărî suspendarea persoanei în cauză și procedează la desemnarea unui înlocuitor. În termen de 7 zile de la luarea măsurii de suspendare se convoacă Adunarea generală extraordinară, care hotărăște revocarea definitivă sau nu, după caz, excluderea din sindicat, și procedează la alegerea conform statutului a unei alte persoane pe postul rămas vacant.

10. PRINCIPII DE ACTIVITATE

10.1. Activitatea sindicală se desfășoară în cadrul Universității "Ștefan cel Mare" Suceava.

10.2. Grupele sindicale își pot organiza și desfășura activitatea în concordanță cu specificul locului de muncă, dar în afara programului de lucru.

10.3. Consiliul sindical își desfășoară activitatea în plen în ședințe trimestriale.

10.4. Comisiile de specialitate își organizează activitatea în funcție de necesități.

10.5. Membrii Biroului sindicatului își desfășoară activitatea conform prevederilor legale cuprinse în Legea 54/2003 de organizare și funcționare a sindicatelor, salarizarea fiind stabilită de Consiliu în conformitate cu prevederile aceleiași legi și adusă la cunoștința tuturor membrilor de sindicat în Adunarea generală.

10.6. Adunarea generală va fi convocată o dată pe an, în primul trimestru al anului calendaristic.

11. RESPONSABILITATEA SINDICATULUI



- 11.1. Apără demnitatea, drepturile și interesele legitime economice, sociale, materiale și culturale ale tuturor membrilor sindicatului.
- 11.2. Asigurarea condițiilor de ridicare a pregătirii profesionale a tuturor membrilor săi prin colaborare cu conducerea universității și cu conducerea facultăților.
- 11.3. Prin Președinte și Vicepreședinte, reprezintă interesele membrilor sindicatului în fața conducerii universității, a autorităților administrative locale și centrale, a organizațiilor și instituțiilor sociale ale statului.
- 11.4. Participă la elaborarea Statutului facultății, universității, asigurând, împreună cu conducerea universității, stricta lui respectare.
- 11.5. Participă la negocierea, încheierea și modificarea Contractului colectiv de muncă.
- 11.6. Acordă asistență juridică gratuită și mediază conflictele dintre membrii săi și conducerea universității.
- 11.7. Desfășoară activități cultural-educative și sportive.
- 11.8. Organizează și dezvoltă baza proprie pentru activitatea educativ-sportivă.
- 11.9. Colaborează cu organizațiile sindicale studențești din universitate.
- 11.10. Sindicatul UNIVERS este consultat la negocierea, încheierea și anularea contractului de muncă, care stabilește drepturile și obligațiile reciproce, în probleme de salarizare, sociale și culturale.
- 11.11. Urmărește, prin delegați ai Consiliului sindicatului, corecta desfășurare a concursurilor pentru ocuparea posturilor și intervine când constată încălcări ale regulamentelor, dispozițiilor legale și principialității.
- 11.12. Stimulează orice inițiativă cu spirit novator și luptă pentru promovarea cadrelor pe criterii de competență și integritate morală și ia atitudine fermă în cazuri contrare.
- 11.13. Asigură apărarea normelor de muncă ale cadrelor didactice, în limitele statutului cadrului didactic și ale prevederilor legale. Orice activități în afara normelor de muncă corespunzătoare încadrării se pot efectua numai pe baza liberului consimțământ și vor fi remunerate obligatoriu corespunzător activității desfășurate.
- 11.14. Sindicatul UNIVERS conlucrează activ și continuu cu organizațiile profesionale și studențești și cu alte organizații sindicale din universitate. Participă, împreună cu conducerea facultăților și cu cea a universității, la rezolvarea problemelor litigioase cu studenții și cu alte sindicate, dacă sunt legate de interesele membrilor Sindicatului UNIVERS.
- 11.15. Participă și urmărește repartizarea fondurilor universității (inclusiv a celor valutare) destinate tuturor categoriilor de activități.
- 11.16. Conlucrează cu serviciile medico-sanitare în scopul ocrotirii sănătății membrilor Sindicatului UNIVERS.
- 11.17. Efectuează control asupra condițiilor de realizare a protecției muncii, putând propune interzicerea activității în locurile necorespunzătoare.
- 11.18. Solicită conducerii universității să acorde gratuit, în condiții legale, echipamente de protecție, antidot și sporuri pentru membrii de sindicat care lucrează în condiții grele sau periculoase.
- 11.19. Stabilește cu conducerea universității sectoarele cu condiții de muncă deosebite care intră sub incidența articolului 11.17.
- 11.20. Urmărește îmbunătățirea legislației privind ocrotirea mamei și copilului.
- 11.21. Sindicatul UNIVERS combate cu fermitate tendințele de a obține venituri fără muncă, parazitism și înșelătorie, mită, abuz de putere, nepotism, rutină și conservatorism, acțiunile neorganizate și neautorizate de Consiliul sindical și propune organelor administrative sancțiuni.

12. DREPTURILE SI INDATORIRILE MEMBRILOR DE SINDICAT



12.1. Membrii Sindicatului UNIVERS de la universitatea din Suceava au următoarele drepturi:

- să participe la acțiunile desfășurate de sindicat;
- să exprime liber și deschis opiniile cu privire la activitatea sindicatului;
- să fie apărați în fața conducerii, în cazul încălcării de către aceasta a prevederilor Statutului, a Contractului de muncă și a legislației muncii;
- să folosească dotările sociale, culturale și sportive ale universității și ale sindicatului;
- să recurgă la petiție și declarație privind salarizarea, încadrarea în grupe de muncă, nerespectarea Codului muncii, prevederile sociale, igiena și siguranța muncii;
- să aleagă și să fie aleși în organele de conducere ale sindicatului;
- să fie informați asupra oricărei acțiuni a sindicatului;
- să consimtă liber la ordine și disciplină;
- să îi revoce pe reprezentanții aleși, în condițiile legii;
- să realizeze venituri suplimentare din activitatea desfășurată în afara normei în cadrul universității, sau în afară, cu respectarea obligațiilor de muncă și a cadrului legislativ;
- să-și păstreze vechimea în sindicat pe perioada studiilor, creșterii copiilor, pensionărilor temporare și a detașărilor în interesul serviciului;
- să conteste sancțiunile primite, în termenele prevăzute;
- să folosească, împreună cu membrii familiilor, dotările sociale, culturale și sportive ale universității și Sindicatului UNIVERS;
- să beneficieze de recompensări materiale și morale, de bilete de odihnă sau tratament;
- să-și perfecționeze pregătirea profesională prin doctorat, schimburi de experiență, specializări în țară și străinătate;
- să beneficieze de asistență socială în condițiile prevăzute de lege.

12.2. Membrii sindicatului au următoarele îndatoriri:

- să achite la timp cotizația stabilită prin statut;
- să respecte cu strictețe hotărârile Adunării generale, ale Consiliului sindical, ale Statutului cadrelor didactice și ale Legii învățământului;
- să respecte contractul colectiv și individual de muncă;
- să participe la activitățile organizate de sindicat;
- în întreaga activitate, să aibă o conduită marcată de disciplină, corectitudine și colegialitate;
- să apere și să protejeze patrimoniul sindicatului și al universității;
- să nu încalce drepturile omului și legile statului prin activitatea sa profesională.

12.3. Încălcarea uneia dintre obligațiile de la articolul 12.2 atrage sancționarea celui în cauză. Sancțiunile sunt avertismentul și excluderea.

Avertismentul este de competența Consiliului sindicatului sau a Adunării generale, iar excluderea numai de competența Adunării generale.

Contestațiile asupra unei sancțiuni se pot face în termen de 30 de zile de la primirea comunicării scrise a sancțiunii.

13. MIJLOACELE DE PROTEST

13.1 Sindicatul „Univers” din Universitatea Suceava are dreptul la mijloace de protest conform legislației în vigoare.

13.2 GREVA JAPONEZA (de avertizare) este hotărâtă de Consiliul sindicatului prin vot deschis, cu majoritate de două treimi din numărul total de voturi. De asemenea, Biroul executiv hotărăște asupra datei declanșării AVERTISMENTULUI DE GREVĂ.

13.3 GREVA GENERALĂ este hotărâtă de Adunarea generală, prin vot deschis, cu majoritate de 2/3 din numărul membrilor prezenți.

13.4 Negocierile asupra revendicărilor sunt de competența Biroului executiv.

13.5 Recurgerea la amenințări, intimidări sau represalii împotriva membrilor de sindicat din cadrul sindicatului "UNIVERS", precum și împiedicarea organelor de conducere ale acestuia de a lua deciziile adecvate, îndreptățește sindicatul să declare GREVĂ, sau să acționeze în justiție, conform legislației în vigoare, persoanele ce se fac vinovate de astfel de acte.

13.6 Sindicatul "UNIVERS" poate solicita federațiilor la care s-a afiliat și altor organizații sindicale naționale sau internaționale sprijinul și solidarizarea cu acțiunile sale revendicative.

13.7 Consiliul sindicatului hotărăște declanșarea GREVEI GENERALE DE SOLIDARITATE cu alte organizații sindicale naționale sau internaționale aflate în grevă, sau alte forme specifice mișcării sindicale.

13.8 În timpul acțiunilor greviste, membrii de sindicat aflați în grevă pot primi ajutor de grevă din partea sindicatului "UNIVERS", în limitele bugetului de cheltuieli aprobat. Consiliul Sindicatului poate hotărî, în limita fondurilor disponibile, acordarea de ajutoare financiare altor sindicate aflate în grevă.

14. DISPOZITII FINALE SI TRANZITORII

14.1. Sindicatul are dreptul de a-și aproba reglementări proprii, de a-și alege liber reprezentanții, de a-și organiza gestiunea și activitatea sa, precum și de a-și formula programe proprii de acțiune.

Este interzisă autorităților publice și administrative orice intervenție de natura a limita ori întrerupe exercitarea acestor drepturi.

14.2. Sindicatul va aduce la cunoștința judecătoriei unde s-a înregistrat, în termen de 30 de zile, orice modificare ulterioară a STATUTULUI.

14.3. La cererea Sindicatului "UNIVERS", federația sau confederația la care este afiliat poate delega reprezentanți să trateze cu conducerea universității, să îi asiste sau să îi reprezinte, în toate situațiile, interesele sale.

14.4. Sindicatul nu poate fi dizolvat și nici nu i se poate suspenda activitatea în baza unor acte de dispoziție ale organelor administrației de stat.

13.5. Patrimoniul Sindicatului "UNIVERS" este individual și netransmisibil pe toată durata existenței sindicatului.

Patrimoniul sindical poate fi folosit numai în scopurile prevăzute de statut, precum și în conformitate cu legislația în vigoare.

14.6. Membrii Sindicatului "UNIVERS" beneficiază de vechime în sindicat în cazul transferării în alte unități;

14.7. Ca anexe la acest statut fac parte: atribuțiunile tuturor comisiilor de specialitate, programul de activitate, drepturile și îndatoririle studenților, drepturile și îndatoririle pensionarilor care adera la Sindicatul UNIVERS.

15. CONDIȚII FINALE

15.1. Prezentul Statut al Sindicatului UNIVERS din Universitatea „Ștefan cel Mare Suceava” a fost adoptat de Adunarea generală legal constituantă, în ședința din data de 02.04.2009.

15.2 Statutul Sindicatului UNIVERS din Universitatea „Ștefan cel Mare Suceava” aprobat de Adunarea generală legal constituantă, în ședința din data de 14.06.1999 este abrogat începând cu data 02.04.2009.

Președinte,

Florice**l** BABEI

Vicepreședinte,

Mihai ȘTEFAN

Secretar,

Loredana LEONTE